

# AGENCE DE PLACEMENT

Né il y a plus de 20 ans à Lyon, le Cabinet Alliance Consulting en HR business partner, propose d'intégrer la connaissance de l'organisation et l'environnement de ses clients préalablement à toute réalisation de mission d'Executive Search, recrutement et sélection de dirigeants ou cadres spécialisés en Marketing/Sales, R&D, Règlementaire, IT, ... un ensemble de solutions sur mesure à forte valeur ajoutée destiné plus particulièrement au marché de la Nutrition/Health, Cosmetics, Luxury hospitality industry et du High-Tech/Digital.

*Entretien avec Philippe Sibour, Founder et CEO du Cabinet Alliance Consulting*

## **Quelles sont les spécificités du Cabinet Alliance Consulting ?**

L'activité du Cabinet s'étend en outre depuis quelques années à tout



Philippe SIBOUR  
Founder & CEO

le territoire Suisse où le HQ s'est installé pour y mener avec conviction et éthique, le développement d'un positionnement assez unique, certes un brin disruptif mais qui a su faire ses preuves au fil du temps au sein de périmètres d'activités hyper compétitifs, où les talents se font notamment de plus en plus rares.

Un des sujets de préoccupation majeure étant de bien intégrer en amont les enjeux des Clients, leur marché, leur vision, leur style de management et leur culture d'entreprise, les objectifs attendus pour ensuite approcher en amont avec la meilleure connaissance possible du dossier « les cibles » de candidats.

A ce sujet, il n'est plus rare que nous soyons dans l'obligation de modifier notre rôle « d'offreur » d'un Job pour celui de « prescripteur » d'opportunité, l'une des conditions sine qua none se voulant certes attrayante mais irrémédiablement transparente afin d'éviter toute erreur de casting par la suite.

En définitive, nous avons la certitude qu'un suivi personnalisé et avec bienveillance de nos candidats potentiels ainsi sollicités peut faire la différence, pour le plus grand bénéfice de nos Clients ensuite.

En réalité, la prestation ne s'arrête pas au closing lors d'un processus de recrutement, bien au contraire, le succès final nécessite un soutien de l'ensemble des parties prenantes sur le long terme, dirigeants, HR manager, talents recrutés, ...bien au-delà de la période d'intégration au cours des premiers mois.

Notre posture de départ consiste en un travail collaboratif de grande proximité et en un rôle de « facilitateur » entre nos Clients et les cadres ainsi recrutés notamment au cours de l'onboarding.

D'autre part, Alliance Consulting n'offre pas de prestation en matière de contingency, pratique importée d'Outre Atlantique il y a plusieurs décennies car chaque mission est unique tout comme le sont nos

# ... OR NOT?



Clients, et nécessite pour cela un travail d'horloger correspondant davantage au retainer fee.

Notre vocation première est avant tout d'accompagner le besoin et donc la performance de nos Clients tout autant que la carrière des profils approchés qui nous offrent leur confiance. En effet notre réputation y contribue largement et vous savez bien que cela n'est pas un vain mot en Suisse...

## *Sur quels types de recherches intervenez-vous ?*

En règle générale, nos Clients nous mandatent de manière exclusive sur des recherches très spécifiques de dirigeants et de managers, des perles rares dans leur domaine d'activité.

Toutes les fonctions de l'entreprise peuvent être représentées à cette occasion : le manufacturing, la supply, la finance, le marketing, les Sales et le Business development, la R&D, l'IT, ...

Reconnus pour notre culture du secret et degré d'exigence, des fonds de Private equity font parfois appels à nos services dans le cadre de constitution d'équipes dirigeantes comme par exemple dans un contexte de LBO ou bien dans l'intégration de membres de Board non-executif.

## *Qu'entendez-vous par exclusivité ?*

L'exclusivité de nos mandats est pour nous le gage d'une cohérence et d'une confidentialité totale assurées aux cadres ainsi approchés, autant qu'une garantie d'image et de sérieux pour nos Clients. Il n'y a rien de plus désagréable pour un potentiel candidat que d'être sollicité successivement par différents prestataires pour la même opportunité qui s'en trouverait inévitablement dévalorisée, avec les conséquences qu'on imagine ...

Nos collaborations sont pérennes et fiables également du fait de notre connaissance accrue des attentes de nos Clients et cela étant comme je le disais précédemment, le fruit d'un travail minutieux de découverte de leur vision stratégique et organisationnelle en particulier, pour une bonne prise en compte des enjeux sectoriels au sein desquels ils agissent.

C'est pourquoi le Cabinet Alliance Consulting est sollicité très régulièrement pour des recrutements complexes nécessitant une bonne connaissance des problématiques humaines au sein de l'entreprise ainsi qu'une discrétion irréprochable en phase d'approche.

Toutefois tout cela ne saurait être possible sans disposer de l'agrément

nous autorisant ainsi à pratiquer le placement fixe en Suisse...

## *Ce n'est pas le cas de toutes les agences de placement ?*

La Suisse regorgeant d'agences de placement fixe comme temporaire, il y a de la place pour tous et à tous niveaux vu la bonne santé économique du pays.

En revanche il y a un incontournable, il faut impérativement disposer d'une autorisation délivrée par le service de l'emploi au plan cantonal et le SECO au plan fédéral pour pratiquer le placement fixe en Suisse. Une société Cliente étant financièrement et juridiquement responsable si son partenaire n'est pas en règle, il paraîtrait douteux d'œuvrer au service de l'emploi sans même en respecter les conditions cadres...

[www.alliance-consulting.ch](http://www.alliance-consulting.ch) ”

**ALLIANCE  
CONSULTING**

TALENT HUNTING  
STRATEGIC NETWORKING